aksa ENERJİ

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TES-İŞ
ANKARA 1963

DOĞRU ADIM
GÜÇLÜ SENDİKA
GERÇEK KAZANIM



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

2 YIL
Sözleşme Yürürlük Süresi

SÖZLEŞME YÜRÜRLÜK SÜRESİ

Yeni dönem Toplu İş Sözleşmesi 2 yıl olarak düzenlenmiştir

Yürürlük süresi 01.01.2026 - 31.12.2027

KIDEM ZAMMI

YENİ KAZANIM

Her tam hizmet yılı için

Brüt 1 TL/Gün



Bu tutar 01.01.2027 tarihinden itibaren yıllık TÜFE oranında arttırılacaktır.

EK ÖDEME

YENİ KAZANIM



TES-İŞ Sendikası üyesi İşçilere 01.01.2027 tarihinden itibaren 1 günlük brüt çıplak ücretlerinin %50'si oranında 01.07.2027 tarihinden itibaren 1 günlük brüt çıplak ücretlerinin %75'i oranında her ay Ek Ödeme almaları sağlanmıştır.

İŞE GİRİŞ ÜCRET TESPİTİ

Yeni işe alımlarda ücret belirlenirken işçi işe alındığı bölüm ve görevin en düşük ücret seviyesinin % 2 düşüğü ile ücretlendirilebilir.

1. Yıl Birinci Altı Ay Zammı

İşçilerin 01.01.2026 tarihindeki çıplak kök ücretlerindeki artış oranı **ortalamada**

%18,43

olmuştur.

Ayrıca **tüm yan haklar dahil ikramiye, çalışma düzenine endeksli yan ödemeler, diğer sosyal haklardaki artışlar ve yeni kazanımlar ile brüt toplamda ilk 6 ayda artış oranı ağırlıklı ortalamada**

%25'e ulaşmıştır.

1. Yıl İkinci Altı Ay Zammı

TES-İŞ Sendikası üye işçilerin 01.07.2026 tarihinden itibaren günlük brüt ücretlerine

6 Aylık Enflasyon

oranında zam yapılacaktır.

2. Yıl Birinci Altı Ay Zammı

6 Aylık Enflasyon + 1 REFAH PAYI

2. Yıl İkinci Altı Ay Zammı

6 Aylık Enflasyon



İKRAMİYE

Eski Dönem 40 Yevmiye

Yeni Dönem 1. Yıl 45 Yevmiye

2. Yıl 48 Yevmiye

Üyelerimize Toplu İş Sözleşmesinin 1. Yılında 5 gün artırımla toplam 45 gün, sözleşmenin 2. yılında ise 3 gün daha arttırımla toplam 48 gün ikramiye almaları sağlanmıştır.



EVLENME YARDIMI

Eski dönem - Net 7.263,13 TL

Yeni dönem

Net 13.000 TL

Yaklaşık %80 Oranında Artış

Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında yıllık TÜFE oranında artırılacaktır.

DOĞUM YARDIMI

Eski dönem - Net 4.357,88 TL

Yeni dönem

Net 7.500 TL

Yaklaşık %80 Oranında Artış



Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında yıllık TÜFE oranında artırılacaktır.



Yaklaşık %90 Oranında Artış

BAYRAM YARDIMI

Ramazan Bayramı

Eski dönem - 4.682 TL

Yeni dönemde Net 8.000 TL

Kurban Bayramı

Eski dönem - 5.852 TL

Yeni dönemde Net 10.000 TL

Bu ödemeler sözleşmenin ikinci yılında yıllık TÜFE oranında artırılacaktır.



ASKERLİK YARDIMI

YENİ KAZANIM

Eski dönem - Yok

Yeni dönem Brüt 10.000 TL

Muvazzaf askerlik nedeniyle ayrılan üyelerimizin yeni kazanım olarak askerlik yardımı alması sağlanmıştır. Bu ödeme sözleşmenin ücret zamları oranında arttırılarak ödenecektir.

AİLE ve SOSYAL YARDIM

Eski dönem - Brüt 460 TL/Ay

Yeni Dönem Brüt 1.750 TL/Ay

%380 Oranında Artış



Bu ödeme sözleşmenin Birinci Yılı İkinci Altı ayından itibaren ücret zammı oranında arttırılarak ödenecektir.

YENİ KAZANIM

ÖĞRENİM YARDIMI



Eski dönem - Yok

Yeni Dönem	
İlkokul	Net 1.000 TL/Yıl
Lise	Net 1.250 TL/Yıl
Yüksekokul	Net 1.500 TL/Yıl

Öğrenim gören her bir çocuk için
yeni kazanım olarak yılda bir defa eylül ayında Öğrenim Yardımı alınması sağlanmıştır.
Bu ödeme sözleşmenin ikinci yılında yıllık TÜFE oranında arttırılarak ödenecektir.

ÖLÜM YARDIMI

Eski dönem - Net 6.000 TL

Yeni dönem - Net 20.000 TL

Yaklaşık **%300** Oranında Artış



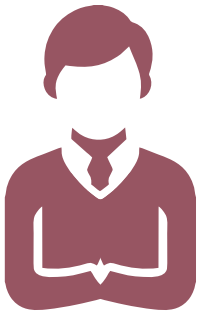
Eş, Çocuk, Ana ve Baba

ÖLÜM YARDIMI

Eski dönem - Net 12.000 TL

Yeni dönem - Net 65.000

Yaklaşık **%500** Oranında Artış



İşçinin Kendisinin

ÖLÜM YARDIMI

Eski dönem - Net 25.000 TL

Yeni dönem - Net 118.000 TL

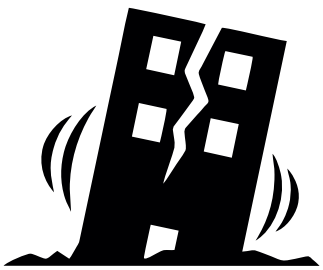
Yaklaşık **%500** Oranında Artış



İşçinin İş Kazası Sonucu Ölüm

Bu tutarlar sözleşmenin ikinci yılında yıllık TÜFE oranında arttırılarak ödenecektir.

TABİİ AFETLER VE HASTALIK İÇİN AVANS



Eski dönem

1-6 Aylık maaş tutarına kadar avans/4-12 taksit geri ödeme

Yeni dönem

6 Aylık maaş tutarına kadar avans/12 taksit geri ödeme

Üyelerimizin Doğal Afet ve Hastalık durumlarında işverenden alabileceği avans miktarı ve geri ödeme süresi arttırılmıştır. Ayrıca üyemizin avans alması için gereken kefalet şartı kaldırılmıştır.

VARDİYA TAZMİNATI

Eski Dönem

3'lü Vardiya %3 2'li Vardiya %3

Yeni Dönem 1 . Yıl

3'lü Vardiya %4 2'li Vardiya %4

Yeni Dönem 2 . Yıl

3'lü Vardiya %5 2'li Vardiya %5



Vardiya Tazminatı oranları toplu iş sözleşmesinin birinci ve ikinci yıllarında her yıl 1'er puan arttırılmıştır.



BAKIM TAZMİNATI

Eski Dönem %3

Yeni Dönem 1. Yıl %4 2. Yıl %5

Bakım Tazminatı oranları toplu iş sözleşmesinin birinci ve ikinci yıllarında her yıl 1'er puan arttırılmıştır.

YEMEK YARDIMI

İşveren her mesaiye hizmet edecek şekilde yemekhanede yemek hizmeti vermeye devam edecektir. Ramazan ayında yemekhaneden faydalanmayan çalışanlara şirketin belirlediği yemek ücreti tutarında ücret yatırılmaya devam edecektir.



YOL YARDIMI



Servisten yararlanamayan işçiler için yapılan yol yardımı tutarı her yıl sendikadan görüş alınarak belirlenecektir.

İŞÇİ KORUYUCU GİYİM EŞYASI TEVZİAT ESASLARI

Koruyucu giyim eşyalarının vasıflarını belirleyen esaslar dahilinde, Deri Yelek ve Deri Mont'un işçilere 2 yılda bir kere verilmek üzere koruyucu giyim eşyası cetveline eklenmesine karar verilmiştir.

KIDEM TAZMİNATI

Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine göre ihbar önellerine riayet edilerek yapılan işten ayrılma ve çıkarmalarda işçilerin her türlü hakları, işten ayrılma ve çıkarılma tarihinden itibaren en geç 1 ay içinde ödenecektir.

VARDİYA ÇALIŞMA ARALARI

İşçinin vardiya çalışma saatleri arasında en az 16 saatlik zaman aralığı bulundurulur. 16 saatin hesabında, günlük normal çalışma süresi ve fazla çalışma süreleri toplamının 11 saate kadar olan durumlarda fazla çalışma süreleri nazara alınmaz. Bu sürenin geçildiği ve 16 saatin dinlenmenin sağlanamadığı durumlarda o güne ait yevmiyesi ile birlikte 1 yevmiye daha ödenir.

Şu kadar ki, vardiya dönüşlerinde veya sair zaruri sebeplerle 8 saat ara ile vardiyaya çağrılan işçinin 8 saatlik çalışmasına karşılık o güne ait yevmiyesi ile birlikte 1 yevmiye daha ödenir.

Vardiyasına göre hafta tatili gününde göreve çağırılan işçinin hafta tatilinin başladığı saat ile çağırılarak göreve başladığı saat arasında 16 saat zaman aralığı bulundurulur. Hafta tatilinde çalıştırılan vardiyalı işçinin hafta tatili çalışmasının bitim saati ile vardiyası dönmek suretiyle yeni hafta içinde göreve başlayacağı saat arasında da 16 saat zaman aralığı bulundurulur. Bu hususlara uyulmadığı taktirde işçiye hafta tatili yevmiyesi ile birlikte 1 yevmiye daha ödenir. Ancak bu iki husus aynı hafta tatili günü içerisine rastladığı takdirde, iki kısa dönüş ücreti ödenir.

Acele tamir, bakım ve revizyon işleri için devamlı gündüz çalışan ekip ve servislerden vardiya teşkili halinde, işçinin vardiyasız çalışmasının bittiği saat ile müteakip gün vardiyalı çalışmasına başladığı saat arasında 16 saat ara bulundurulmaması halinde de yukarıdaki hüküm uygulanır.

Kısa dönüş ücreti izinle takas edilemez.

VARDİYASIZ İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE VE CUMARTESİ ÇALIŞTIRILMASINDA ÖDENECEK ÜCRET

Vardiyasız işçilerin Pazar günü çalışması halinde Pazar günü yevmiyesine **ilaveten 1.5 yevmiye** daha ödenecektir.
Vardiyasız işçilerin Cumartesi günü çalışması halinde normal saat ücreti **% 50** artırılarak ödenecektir. **Bu çalışma 3 saatten az olsa dahi 3 saat üzerinden ödeme yapılacaktır.**

VARDİYALI İŞÇİLERİN HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞTIRILMALARINDA ÖDENECEK ÜCRET

Vardiyalı işçilerin Hafta Tatilinde çalışması halinde Hafta Tatili yevmiyesine **ilaveten 1.5 yevmiye** daha ödenecektir.

VARDİYALI PERSONELİN HAFTA TATİLİ

İşçilerin hafta tatilleri, vardiya periyotlarına göre 32 saatten az olmamak kaydıyla işletmece tanzim ve tatbik olunur. **Bu hususlara uyulmadığı takdirde işçiye ilave 1 yevmiye daha ödenir.**

BANKA PROMOSYONU

Maaş anlaşması yapılan bankalar ile promosyon anlaşması yapılması halinde promosyon ödemesinin tüm çalışanlara eşit şekilde ödenmesi hususunda mutabakata varılmış olup sürecin hızlandırılarak biran önce ödenmesi ile ilgili görüşmeler yapılmıştır.

SAİR ÜCRETLİ İZİNLER

YENİ KAZANIM

Üyelerimizin;
Evlat edinmesi halinde ..... 5 gün,
Kayınvalide, kayınpederin ölümü halinde ..... 5 gün,
Çocuklarının sünnetlerinde ..... 2 gün,
Çocuklarının evlenmelerinde ..... 2 gün,
İl sınırları içinde refakat izni ..... 3 gün,
Başka illere refakat edilmesi halinde ..... ilave 3 gün,
ücretli izin almaları sağlanmıştır.

Diğer ücretli izinler maddesine yukarıdaki eklemeler yapılmış olup yeni kazanımlar sağlanmıştır.

ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL ÜCRETLERİ

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dahil olmak üzere Ulusal Bayramlar, Dini Bayramlar ve Genel Tatil Günleri çalışan işçilere her gün için ilave 2 yevmiye daha ödenecektir.

FARKLARIN ÖDENMESİ

01.01.2026 tarihi ile anlaşma tutanağının imza tarihi olan 20.04.2026 tarihi arasındaki maaş fark ödemelerinin en kısa süre içerisinde yapılması konusunda mutabakat sağlanmıştır.

FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ

Fazla Çalışma Ücreti işçinin saatlik brüt ücretinin % 50 arttırılması suretiyle ödenir. Hafta tatilinde yapılan fazla çalışmalar içinde aynen geçerlidir.
Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde yapılan fazla çalışmalar da Fazla Çalışma Ücreti % 100 arttırılarak ödenir.
Ayrıca 3 saati aşan fazla çalışma yapılması halinde yemek hanede yemek verilir.

EMZİRME ODASI VEYA ÇOCUK BAKIM YURDU (KREŞ)

Kreş Yardımı ücretinin belirlenmesinde işyeri holding bünyesindeki merii uygulama geçerli olacaktır. Kreş Yardımı tutarı işveren tarafından belirlenecektir.

SİZİN KARARINIZ BİZİM KARARIMIZDIR

Yeni Dönem Toplu İş Sözleşmelerimizin
üyelerimize ve teşkilatımıza hayırlı olmasını dileriz.

TES-İŞ SENDİKASI
YÖNETİM KURULU

EMEK EN YÜCE DEĞERDİR